



# Le Mensuel de l'info

## Bulletin mensuel d'information interne

Bulletin mensuel édité par la direction communication de l'Entreprise Nationale de Grands Travaux Pétroliers - N°01 Septembre 2007

### Sommaire

- Investissement et acquisitions en quelques chiffres
- Travaux aux deux complexes industriels d'ARZEW GP1Z et GL2Z
- Actualité Marketing: protocoles d'accord / contrats / projets attribués
- Projets de la maintenance industrielle
- Ressources Humaines : Elaboration d'un système d'évaluation des compétences
- Audit de sécurité des installations de l'entreprise
- L'Activité financière à fin août 2007
- Eté 2007, Départ en vacances destination TURQUIE



### Le mensuel de l'information au service de la communication interne

Le mensuel de l'information est un des supports de communication interne qui représente un canal d'information institutionnel entre GTP et ses salariés. Il est le fruit de la collaboration de différentes structures pour réunir l'information de l'ensemble des activités qu'exerce GTP.



### Investissement et acquisitions en quelques chiffres

1/Dans le cadre de son programme d'investissement, l'entreprise a acquis quatre grues de 30 tonnes de marque TADANO.

- Engins de Transport:	346 700 000 DA.
- Engins de Levage:	284 000 000 DA.
- Engins de Génie civil et terrassement:	176 280 000 DA.
- Engins de Soudage et pipe:	484 620 000 DA.
- Engins de Contrôle soudage:	34 970 000 DA.

2/De nombreux contrats d'acquisition d'équipements prévus au programme d'investissement 2007 sont en cours de réalisation.

- Acquisition d'un compacteur de 30 tonnes.
- Acquisition de 25 tracteurs sur chenilles.
- Acquisition d'un tracteur routier de 50 tonnes.
- Acquisition de deux tracteurs routiers de 20 tonnes.
- Acquisition de deux stations de topographie.



## Actualité Marketing:

Protocoles d'accord / contrats / projets attribués

### A- Protocoles d'accord

1)-Projet LZ2 (station de pompage + 110 km de pipe) Hassi R'mel  
Protocole d'accord avec SAIPEM

### 2)-Projet EL MERK

a)-Package 3 (Flow lines and Trunk lines)

Protocole d'accord avec SAIPEM

b)-Package 1 CPF

Protocole d'accord avec SAIPEM



### B- Contrats signés (Août / Septembre 2007)



1)-Avenant N°05 au contrat HBNS (Client Groupement BERKINE)

2)-Montage Réservoirs et charpente des stations de pompage NK1 (Client ABB/SARPI)

### C- Projets attribués à GTP



1)-Gathering System and modifications IN AMENAS (Client SH/BP/STATOIL)

2)-Gathering System and modifications IN SALAH (Client SH/BP/STATOIL)

## Travaux aux deux complexes industriels d'ARZEW GP1Z et GL2Z:

G TP a réalisé pour le compte des deux complexes: GP1Z et GL2Z d'Arzew les prestations suivantes:

1)-réhabilitation des supports des aéroréfrigérants du train 400 de la ligne torche HP du complexe GP1Z;

2)-prestation réalisée sur le train 200.

A cet effet, les clients des deux complexes ont témoigné leurs satisfactions quant aux prestations fournies par GTP qui se sont traduites par deux messages de félicitation adressés à monsieur le Président Directeur Général.

GTP a assuré sa disponibilité à participer, avec les mêmes références de satisfaction pour tout projet initié par ses clients.



## Élaboration d'un système d'évaluation des compétences

L'évaluation des compétences de l'entreprise est une nécessité incontournable de la gestion des ressources humaines qui vise à réaliser l'adéquation des profils Hommes/ Emplois à travers le processus de pourvoi des postes de travail, notamment pour assurer la relève.

Eu égard à cette importance de l'évaluation des compétences, les normes internationales en ont constitué une exigence fondamentale des systèmes de management de la qualité et HSE.

L'absence d'un système d'évaluation des compétences au sein de l'entreprise a été marquée par une demande d'Action Corrective formulée par l'auditeur du SMQ depuis le début de l'année 2005.

Afin de répondre à cette exigence, impérative aussi bien pour la gestion des ressources humaines que pour la certification à la norme internationale, l'entreprise a pris option de rechercher un Cabinet Conseil à l'effet de l'accompagner pour la conception et la mise en place d'un système d'évaluation des compétences.

Cette recherche s'est traduite par la mise en œuvre de la procédure de l'appel d'offre en vigueur qui a abouti au choix de l'ISGP en date du 05 mai 2007.

Afin d'assurer la coordination, le suivi et la validation des travaux de l'étude, un comité de pilotage a été créé par décision de monsieur le Président Directeur Général en date du 21 juillet 2007.

Les études de poste de travail ont débuté le 7 septembre 2007 dans les filières de soudages et connexes au niveau des directions régionales de HASSI-MESSAOUD, HASSI R'MEL ET ARZEW.

## Projets de la Maintenance Industrielle

1)-L'entreprise a signé un contrat avec le groupe SH/Production pour la réalisation d'un projet destiné à l'exploitation, la maintenance et l'entretien des installations hydrauliques dans la région de Hassi-R'Mel. Le montant global de ce projet est de 206.968.760,00 DA pour une durée de 36 mois. Le Contrat entre en vigueur au mois d'octobre 2007.

2)-Des négociations sont en cours avec le groupement AGIP/SH/BRN/ROD pour assurer les prestations suivantes:

- Arrêts techniques programmés pour l'année 2008.
- La maintenance des équipements (équipe permanente pour une durée de 3 ans.

3)-L'entreprise a signé avec NAFTAL un contrat pour des " travaux de contrôle et d'ignifugeage de 3 sphères " pour une durée de six (06) mois. Les travaux ont démarré le mois d'août.

4)-L'entreprise a participé à la réalisation de l'arrêt programmé de la raffinerie d'Alger NAFTEC.

5)-Convention ALGESCO /GTP - une convention est en cours de signature entre ALGESCO/GTP qui consiste à la mise à disposition du personnel. Le montant global est de 120.000.000 de DA pour une durée de 36 mois

6)-L'entreprise est en cours de préparation de l'offre commerciale relative à la convention des équipes permanentes de Hassi Messaoud passé de gré à gré.

La durée de la convention est de 36 mois  
Le montant global est de 3.000.000.000 DA



### L'Activité financière à fin août 2007

Les performances enregistrés à fin août 2007 ont permis des résultats physiques et financiers appréciables qui confirment les tendances positifs enregistrés depuis l'année 2006. Ces performances se sont traduites par :

- Un niveau de production de l'ordre de 6 138 Millions DA, soit un dépassement de 15% environ par rapport à l'objectif assigné pour la même période qui se justifie par la concrétisation, en plus des projets initialement programmés dans le budget 2007, des projets non prévus suite à l'effort de recherche continu d'opportunités de marchés.
- Un niveau de créances qui s'élève à 1 638 Millions DA.
- Un solde de trésorerie positif qui atteint 2 446 millions DA contre 487 Millions de prévu, l'amélioration substantielle constatée de la situation de trésorerie résulte des efforts déployés en matière de facturation et de recouvrement ainsi que de maîtrise des dépenses d'exploitation.

### Été 2007, Départ en vacances destination TURQUIE

Dans le cadre de son programme d'actions œuvres sociales élaboré par la commission supérieure des œuvres sociales pour l'année 2007 caractérisé par un certain nombre d'actions novatrices, GTP a organisé un voyage à l'étranger en TURQUIE au profit des enfants adolescents des travailleurs.

C'est dans une ambiance familiale et festive que le départ des enfants répartis en deux groupes a eu lieu les 15 et 26 Juillet derniers.

Le séjour a durée 12 jours répartis entre détente à la station balnéaire KUMBURGAZ situé à environ 50 Km d'ISTANBUL et séjour culturel à ISTANBUL avec des visites de vestiges tels que la mosquée bleue, la Turquie en miniature, le musée TOPKAPI et des randonnées en montagne, croisière sur le BOSPHOR, visite des ILES AUX PRINCES sans oublier la visite de la ville, le tout accompagné par des guides qui animaient chacune de ces visites.



Aéroport d'Alger, Départ en TURQUIE, photo de groupe avec Mr le PDG



Visite de la Turquie en miniature



Croisière sur le BOSPHOR



TURQUIE en miniature

### Audit de sécurité des installations de l'entreprise

Suite aux orientations du Ministère de l'énergie et des mines et à l'instruction N°642 du 13 mai 2007, émanant de l'autorité de régulation des hydrocarbures, un comité ad hoc d'audit interne de sécurité des installations de l'entreprise a été institué par Monsieur le Président Directeur Général en date du 25 juin 2007. Ce comité a pour mission de mener des audits internes de sécurité des installations de GTP et de coordonner les actions des commissions d'audits régionaux

L'audit interne des installations de l'entreprise a pour objectif d'identifier les déficits et non conformités en matière de gestion de la sécurité et de l'intégrité des installations industrielles des différents sites de GTP.

Il a été fait appel durant les opérations d'audits internes des installations qui se sont principalement déroulées durant le mois de juillet 2007, au concours de l'organisme de contrôle technique réglementaire VERITAL.

Le champ de cette mission d'audit a concerné :

- Les installations électriques, (statique, dynamique et règles d'exploitation).
- Le respect des procédures des travaux à chaud.
- Les conditions de stockage de transport et d'utilisation des sources radioactives
- Les conditions de stockage de nos magasins et salles d'archives
- La disponibilité et la fonctionnalité des moyens d'intervention, de liaison et d'évacuation (humains, matériel et organisationnel).

Les résultats préliminaires de cet audit font ressortir certaines non-conformités.

La prise en charge des non conformités relevées dans le rapport d'audit du comité permettra d'améliorer sensiblement la sécurité de nos installations.



TURQUIE, photo de groupe